

中共井研县委组织部（汇总） 2021 年部门整体支出绩效自评报告

（报告范围包括机关和下属单位）

一、部门（单位）概况

（一）机构组成。

中共井研县委组织部下属二级单位 6 个，其中行政单位 2 个（县委组织部、县委老干部局），参照公务员法管理的事业单位 3 个（县委党史研究室、县委党员教育中心、老干部活动中心），其他事业单位 1 个（人事档案服务中心）。

（二）机构职能。

中共井研县委组织部：1. 研究和指导全县党组织特别是党的基层组织建设，主管党员管理和发展工作；协调、规划和指导全县党员教育工作；组织新时期党的建设理论研究工作。2. 提出关于县委管理的领导班子调整，配备意见和建议；负责对县委管理干部和县级党群系统、县人大、县政协、县法院、县检察院干部的考察和办理任免、调动、工资待遇、离退休审批手续；负责县直机关、乡镇干部的宏观管理和备案审查工作；负责对全县知识分子工作的综合协调、指导管理工作。3. 研究制定全县班子建设和干部队伍建设的方针、政策、组织落实培养和选拔后备干部、妇女干部、少数民族干部。4. 从宏观上研究和指导全县党的组织制度和干部人事制度改革、制定或参与制定全县组织、干部人事工作的重要政策和制度。5. 负责乡镇和县直单位党政领导班子和领导干部的考核奖惩工作。6. 主管全县干部教育工作，制定全县干部教育规划和有关政策规定。

承办县委交办的其它事项。

中共井研县委老干部局：负责贯彻党中央国务院关于离退休干部的方针政策，执行省委省政府、市委市政府、县委县政府有关规定；负责宏观指导全县退休干部工作，负责全县离退休干部政治、思想、党组织“三项建设”；督促检查全县离退休干部工作。负责县级离退休干部管理服务，会同相关部门督查县级离退休干部政治生活待遇、离退休干部工作制度落实，协同有关部门解决县级离退休干部实际困难和问题，及时看望生病住院的县级离退休干部，协调处理县级离退休干部丧事的有关工作；负责组织安排重大节日慰问县级离退休干部工作，安排和组织县级离退休干部参观考察及健康疗养，组织和协同有关部门开展各种健康有益适合离退休干部特点的文化体育活动；负责县老干部活动中心的管理和使用，做好离退休干部活动阵地建设和发展工作；分层级管理服务机构改革享受副县级待遇退休干部，负责县全县离退休干部特困帮扶和春节慰问金发放标准核定。

（三）人员概况。

中共井研县委组织部 2021 年底总编制数 30 个，实有 26 人，其中行政编制 17 个，实有人数 17 人；行政工勤编制 3 人，实有人数 2 人；参公编制 8 人，实有人数 5 人；事业编制 2 人，实有人数 2 人。

中共井研县委老干部局人员编制情况：编制数 7 人，其中：行政编制 3 人、工勤编制 1 人，事业参公编制 3 人、年末实有在职人数 3 人。

二、部门财政资金收支情况

(一) 部门财政资金收入情况。

2021年本年收入合计1519.32万元，其中：一般公共预算财政拨款收入1519.21万元，其他收入0.11万元。

(二) 部门财政资金支出情况。

2021年本年支出合计1517.21万元，其中：基本支出1010.46万元，项目支出506.75万元。

三、部门整体预算绩效管理情况

(一) 部门预算管理。

2021年组织部年初制定部门整体支出绩效790.21万元，年终完成绩效1249.64万元。其中基本支出预算307.51万元，年终完成绩效892.05万元，主要原因是2020年退休公务员（参公）慰问金支出419.39万元；项目支出预算482.7万元，年终完成绩效357.59万元。

2021年老干部局年初制定部门整体支出绩效235.52万元，年终完成绩效267.68万元，其中基本支出118.53万元，项目支出149.15万元，涉及项目8个。

(二) 项目预算管理。

中共井研县委组织部：2021年组织部年初预算项目10个，共计482.7万元。其中干部管理和慰问经费10万元、干部培训经费90万元、人才工作经费130万元、基层党建工作经费100万元、公务员工作经费10万、“两新”组织党建工作补助经费31.3万元、困难党员帮扶资金24万元、农村党员干部现代远程教育站点教学设备系统维护费23.4万元、党员培训经费34万元、换届工作经费30万元。

年终结算预算项目11个，共计357.59万元，其中干部管理和

慰问经费 0 万元、干部培训经费 89.99 万元、人才工作经费 85.65 万元、基层党建工作经费 80.99 万元、公务员工作经费 0 万、“两新”组织党建工作补助经费 31.4 万元、困难党员帮扶资金 0 万元、农村党员干部现代远程教育站点教学设备系统维护费 0 万元、党员培训经费 0 万元、换届工作经费 24.76 万元。增加项目为上级专项资金 2020 年选调生到村任职补助 44.8 万元。

预算项目具体如下：

1. 干部管理和慰问经费。主要用于围绕县委县政府中心工作开展科级班子和领导干部专题调研和全覆盖谈心谈话工作，根据《井研县县管干部生病住院慰问实施细则》，对生病住院领导干部和高层次人才开展慰问工作。年终据实完成相应慰问 2 次，达到预期效果。

2. 干部培训经费。主要用于深入开展大规模干部教育培训，贯彻落实中央《2020 年—2022 年全国干部教育培训规划》，围绕县委县政府中心工作开展专题培训，举办乡村振兴等专题培训班。年终完成 5 次专题培训，培训效果良好，达到年初目标。

3. 人才工作经费。主要用于定期开展人才资源调查统计，更新维护人才资源库；健全优秀人才联系服务走访慰问常态化机制，组织开展健康体检、疗养休假等“五个一”活动；积极挖掘大学生创业典型；对接乡村振兴，做好“百里产业”环线人才服务工作；加强对企业中层以上管理人才的培训力度；对接企业人才需求，做好高层次人才、行业专家、研发团队引进、技术攻关和项目研发的协调服务工作。年终开展人才资源统计 1 次；发放 2020 年蒲亭英才岗位激励特殊津贴、“教育名师”“田园名农”“卫生名医”项目

补助、高层次/卫健人才安家补助；发放 2021 年蒲亭英才岗位激励特殊津贴、“卫生名医”项目补助、高层次/卫健人才安家补助；走访慰问优秀人才、援彝干部 50 人次。完成年初目标任务。

4. 基层党建工作经费。主要用于通过党校培训、现场教学、外出培训等方式，开展村（社区）党组织书记全覆盖轮训，提升基层党组织领头人的思想素质、履职能力和带头致富能力；全覆盖开展“亮树”行动，全面规范村（社区）、机关、国有企业、公办学校、公立医院、非公企业和社会组织党建工作，统一制度和相关标识等；社区全面建立“大党委”、中心城镇社区建党委相关调查研究、制度建设、活动开展等；深化基层党建“村村行”，全面督导农村、社区、机关、国有企业、公办学校、公立医院、非公企业和社会组织党建，分类打造示范点，全面推进基层党建工作提升。2021 年开展村（社区）党组织书记全覆盖培训 2 次。打造党建示范点 8 个。举办镇（街道）和村（社区）干部培训班 3 期，培训村（社区）常驻干部 502 人。利用溪干部讲堂等培训主阵地，围绕惠农政策、产业发展等内容，开展精准培训 60 期，培训 1800 余人次。选拔 49 名村干部参加学历提升计划。有力完成年初绩效目标，达到相应效果。

5. 公务员工作经费。主要用于每年市委组织部开展干部档案回头看和数字化建设要求以及日常系统设备维护和档案用品消耗等。2021 年完成完成 5000 余册干部档案集中管理，达到省市干部档案管理相关要求。

6. “两新”组织党建工作补助经费。主要用于开展“两新”组织党组织书记、党务工作者和出资人（负责人）培训、划拨“两新”

组织党组织党建工作经费，不断推进“两个覆盖”工作，实现“两新”组织党建工作上档升级。2021年创建党建示范点7个，发放各级“两新”组织党建工作补助经费。目标完成情况良好

7. 困难党员帮扶资金。按照市委组织部《关于建立乐山市困难党员关爱帮扶基金加强党内关怀帮扶工作的通知》(乐市组通〔2020〕48号)和《井研县困难党员关爱帮扶资金管理使用办法》要求通过普遍慰问和重点扶持等方式，强化对困难党员的关心、关爱，增强党员归属感。2021年完成走访1次，覆盖困难党员109户，项目完成情况良好。

8. 农村党员干部现代远程教育站点教学设备系统维护费。主要用于我县117个教育站点维修、设备更新等。2021年支付站点联网费用，项目完成情况一般。

9. 党员培训经费。为贯彻《2019-2023年全国党员教育培训工作规划》，进一步加强全县党员教育培训工作，落实川办发〔2012〕60号文件规定的党员教育培训经费标准(20元/人)，统筹管理。2021年已推送党史学习内容550余条，参学党员干部近万余人次，培训村(社区)常职干部502人。项目完成情况较好。

10. 换届工作经费。主要用于2021年县、镇、村(社区)“两委”换届工作，确保换届工作顺利有序推进。年终据实开支相应费用，项目绩效完成情况良好。

中共井研县委老干部局：

2021年6月支出情况：1-6月实际支出166.79万元。其中：工资福利支出17.31万元；商品服务支出13.28万元；对个人和家庭的补助136.20万元。占年初预算235.52万元的70.82%。

2021年9月支出情况：1-9月实际支出203.83万元。其中：工资福利支出25.45万元；商品服务支出21.64万元；对个人和家庭的补助156.74万元，占年初预算235.52万元的86.54%。

2021年11月支出情况：1-11月实际支出227.37万元。其中：工资福利支出31.28万元；商品服务支出30.25万元；对个人和家庭的补助165.84万元；占年初预算235.52万元的96.54%。

2021年度财政预算实际支出267.68万元。其中：工资福利支出33.19万元；商品服务支出34.81万元；对个人和家庭的补助199.68万元；占年初预算235.52万元的113.65%。

（三）结果应用情况。

组织部积极履职，强化管理，按照财政相关工作安排完成了预算绩效目标设定、中期绩效监控及评价、决算绩效自评工作，并将绩效结果及情况公开或上报至县财政相关股室，有利于财政掌握项目资金使用中存在的问题，便于县级资金统筹调度，提高资金使用效率。

四、评价结论及建议

（一）评价结论。

按照年初预算进行部门整体支出，在支出过程中，严格遵守各项规章制度及中央、省、市、县各项规定。各项工作均能按时完成且质量高，部门整体支出使用效果达到了预期。

（二）存在问题。

因部分不可预见经费的追加，无法纳入预算，导致预算执行存在偏差。

（三）改进建议。

在以后的预算管理过程中，将严格依照《预算法》《政府会计

制度》及相关法律法规执行。参考上一年的预算执行情况和年度收支预测、部门重点工作开展等情况，科学合理编制预算，严格执行预算。切实提高预算编制准确性，加强预算执行监督力度，及时进行预算中期调整，确保预算执行合理高效。