

## 部门（单位）整体支出预算绩效目标表

（ 2021 年度）

部门（单位）名称	中共井研县委组织部（汇总）	下属预算单位个数	2			
部门职责	1. 研究和指导全县党组织特别是党的基层组织建设，主管党员管理和发展工作；协调、规划和指导全县党员教育工作；组织新时期党的建设理论研究工作。2. 提出关于县委管理的领导班子调整、配备意见和建议；负责对县委管理干部和县级党群系统、县人大、县政协、县法院、县检察院干部的考察和办理任免、调动、工资待遇、离退休审批手续；负责县直机关、乡镇干部的宏观管理和备案审查工作；负责对全县知识分子工作的综合协调、指导管理工作。3. 研究制定全县班子建设和干部队伍建设的方针、政策，组织落实培养和选拔后备干部、妇女干部、少数民族干部。4. 从宏观上研究和指导全县党的组织制度和干部人事制度改革，制定或参与制定全县组织、干部人事工作的重要政策和制度。5. 负责乡镇和县直单位党政领导班子和领导干部的考核奖惩工作。6. 主管全县干部教育工作，制定全县干部教育规划和有关政策规定，承办县委交办的其它事项。					
年度履职目标	为村（社区）干部购买意外险；全县优秀公务员三等功奖励按实发放；举办三年攻坚计划干部培训5次以上；看望慰问全县干部500余次；规范干部档案管理；县级干部体检；挂职干部日常管理工作和干部招录工作；关心关爱全县困难党员；基层党建宣传工作宣传标语、氛围营造、网络宣传、信息宣传等；党员教育培训；举办各类干部培训10余期；对干部人才进行慰问（按实际情况慰问）；对东西协作和对口支援干部做好后勤保障工作；在职村（社区）干部养老保险补助；看望慰问副县级以上离退休干部；组织离退休干部开展各种活动；组织老干部外出学习考察。					
年度重点任务	内容	主要内容（重点工作计划）	资金构成	预算数	决算数	预算执行率
	一是高质量完成换届工作。	着眼2021年县乡两级换届，深化干部工作三年行动，持续加强干部战略培养和优化储备，搭建县级部门和乡镇（街道）领导班子结构模型，着力增强班子整体功能，提高班子专业化水平；突出政治标准，提高干部考察质量，多渠道、多层次、多侧面把干部考准考实，提升识人用人的科学性准确性	一、部门整体预算总额（万元）	1025.73	1517.21	147.92%
	二是常态化推进干部培训。	推进县级党校分类建设，按照“西融、南联、北接”发展思路，加快推进“一心”“三基”“多点”校点布局；深入贯彻落实《2019—2023年井研县干部教育培训规划》，在党的基本理论教育、党性教育、专业化能力培训、知识培训四个维度持续发力，分类分级做好党政领导班子、公务员、事业人员等8类人员全覆盖培训；实施“民师工程”，遴选经济学、文化、现场教学等专业课程师资，拓宽师资渠道，提升教学质量。	1、资金来源：（1）财政拨款	1025.73	1517.21	147.92%
	三是严基调压紧干部监督。	提前预判换届风险点，开展纪律大学习，强化纪律意识、规矩意识，确保换届工作清静、干净、安静；坚持干部选任全程参与、全程纪实，做到监督全程覆盖，落实“凡提四必”和“全程放下”要求；常态化开展“三函”工作，更加注重严小、严细、严早。	（2）其他资金		0.11	
	四是集聚优秀人才服务中心工作。	高质量完成《井研县“十四五”人才发展规划》编制工作。开展“田园名农”“教育名师”三年管理工作，开展“卫生名医”“文旅名人”培育工作，加大县内重点人才项目推进力度。深化县校（院、企）战略合作，围绕乡村振兴工作，引进急需紧缺人才，推进本土人才培养。深入实施“万民优秀农民定向回引培养工程”，强化年轻干部一线锻炼，进一步推进人才向基层一线流动。	2、资金结构：（1）基本支出	344.78	1010.46	293.07%
	五是完成村（社区）“两委”换届工作	完成村（社区）“两委”换届工作，选优配强村级干部队伍	（2）项目支出	680.95	506.75	74.42%
	六是发展壮大村级集体经济	发展壮大村级集体经济，探索创新有效发展模式，实现年人均收入25元目标	二、年末在职人数：	29	内设机构数	9
	七是启动阵地“三年攻坚”行动	启动阵地“三年攻坚”行动，分领域打造一批党建示范点				
八是做好老干部工作	继续推进“老党员工作室”建设，加强传帮带和培训服务工作，管理服务有新提升，用心做实工作，及时调整完善县级领导干部联系老干部制度，做到“五必访”，落实离休干部生活补贴和建国初参加革命工作的部分退休干部困难补助调标工作					
分解目标						
一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	实际完成值		未完成原因
产出指标	数量指标	完成干部教育培训工作	开展党员干部培训200余次，覆盖党员干部1000余人次	开展党史和习近平总书记“七一”重要讲话宣讲1400余场次，覆盖干部群众学生3万余人次。举办年轻干部铸魂班培训干部41人次、举办公务员任职培训班培训干部24人次、举办乡科级领导干部进修班培训30人次、举办乡村振兴专题研讨班暨一把手提能培训班培训干部29人次、举办领导干部读书班培训干部180余人次。		
		高标准打造基层党建示范点	打造基层党建示范点7个	打造基层党建示范点7个		
	质量指标	完成干部人才慰问	按照实际人数执行	认真做好“七一”走访慰问活动，走访慰问1600余户，发放慰问金（慰问品）共计41万元		
		持续提升	提升党员干部工作能力和工作水平、扎实推进党建工作、干部工作、人才工作、公务员工作、基层治理工作等。	提升党员干部工作能力和工作水平、扎实推进党建工作、干部工作、人才工作、公务员工作、基层治理工作等。		
时效指标		2021年度	2021年度全面完成	2021年度全面完成		
效益指标	经济效益指标	促进全县村级集体经济收入发展；选派退出领导岗位干部参与“常青树”行动	促进全县村级集体经济收入发展；选派退出领导岗位干部参与“常青树”行动	全县村级集体经济收入达到900万。选派退出领导岗位干部参与“常青树”行动，促进规划建设、环保督导、重点项目推进等领域工作提速30%以上。		
	社会效益指标	发挥党员干部模范带头作用、提升党员干部履职能力。加强困难群众帮扶工作，加强和改进信访举报工作，做好选人用人工作	发挥党员干部模范带头作用、提升党员干部履职能力。加强困难群众帮扶工作，加强和改进信访举报工作，做好选人用人工作	发挥党员干部模范带头作用、提升党员干部履职能力。加强困难群众帮扶工作，加强和改进信访举报工作，做好选人用人工作		
	生态效益指标	不适用	不适用	不适用		
满意度指标	满意度指标	上级放心、群众满意	满意度达98%	满意度达98%		

# 部门预算项目绩效目标表

( 2021 年度)

项目名称	干部培训经费	项目类别	产业发展 <input type="checkbox"/> 民生保障 <input type="checkbox"/> 基础设施 <input type="checkbox"/> 行政专项 <input checked="" type="checkbox"/>				
主管部门	中共井研县委组织部	实施单位	中共井研县委组织部				
计划开始日期	2021年1月1日	计划完成日期	2021年12月31日				
项目资金 (万元)	项目资金总额	90	资金构成		预算数	决算数	预算执行率
	其中：财政资金	90	其中：当年财政拨款	上级资金			
	其他资金			县级配套	90	89.99	99.99%
	项目已执行资金	89.99	上年结转	上级资金			
	其中：财政资金	89.99		县级配套			
	其他资金		其他资金				
项目 绩效 目标	项目总目标 (20 年-20 年)		年度总体目标				
	深入开展大规模干部教育培训，贯彻落实中央《2020年—2022年全国干部教育培训规划》，围绕县委县政府中心工作开展专题培训，举办乡村振兴等专题培训班。		深入开展大规模干部教育培训，贯彻落实中央《2020年—2022年全国干部教育培训规划》，围绕县委县政府中心工作开展专题培训，举办乡村振兴等专题培训班。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	实际完成值	未完成原因	
	产出指标	数量指标	按照规划召开相应专题培训	5次	5次（年轻干部铸魂班、公务员任职培训班、乡科级领导干部进修班、乡村振兴专题研讨班暨一把手提能培训班、领导干部读书班）培训共计304		
		质量指标	全面完成培训既定目标，参训学员出勤情况良好	全面完成培训既定目标，参训学员出勤情况良好	全面完成培训既定目标，参训学员出勤情况良好	全面完成培训既定目标，参训学员出勤情况良好	
		时效指标	2021年1月到12月	2021年1月到12月	2021年1月到12月	2021年1月到12月	
		成本指标	培训费、住宿费、交通费等	据实	89.99万元		
	效益指标	经济效益指标	提升干部执政能力，为井研经济发展提供良好的政治环境	提升干部执政能力，为井研经济发展提供良好的政治环境	提升干部执政能力，为井研经济发展提供良好的政治环境	提升干部执政能力，为井研经济发展提供良好的政治环境	
		社会效益指标	推进干部人才队伍建设管理，进一步提高政治素质、业务水平和能力，转变工作作风，有效地提升干部队伍的服务水平	推进干部人才队伍建设管理，进一步提高政治素质、业务水平和能力，转变工作作风，有效地提升干部队伍的服务水平	推进干部人才队伍建设管理，进一步提高政治素质、业务水平和能力，转变工作作风，有效地提升干部队伍的服务水平	推进干部人才队伍建设管理，进一步提高政治素质、业务水平和能力，转变工作作风，有效地提升干部队伍的服务水平	
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用	不适用	
		可持续影响指标	长期	长期	长期	长期	
	满意度指标	服务对象满意度指标	培训学员满意度	达到98%	达到98%		

# 部门预算项目绩效目标表

( 2021 年度)

项目名称	人才工作经费	项目类别	产业发展□ 民生保障□ 基础设施□ 行政专项☑				
主管部门	中共井研县委组织部	实施单位	中共井研县委组织部				
计划开始日期	2021年1月1日	计划完成日期	2021年12月31日				
项目资金 (万元)	项目资金总额	130	资金构成		预算数	决算数	预算执行率
	其中：财政资金	130	其中：当年财政拨款	上级资金			
	其他资金			县级配套	130	85.65	65.88%
	项目已执行资金	85.65	上年结转	上级资金			
	其中：财政资金	85.65		县级配套			
	其他资金		其他资金				
项目 绩效 目标	项目总目标 (20 年-20 年)		年度总体目标				
	定期开展人才资源调查统计，更新维护人才资源库；健全优秀人才联系服务走访慰问常态化机制，组织开展健康体检、疗养休假等“五个一”活动；积极挖掘大学生创业典型；对接乡村振兴，做好“百里产业”环线人才服务工作；加强对企业中层以上管理人才的培训力度；对接企业人才需求，做好高层次人才、行业专家、研发团队引进、技术攻关和项目研发的协调服务工作。		定期开展人才资源调查统计，更新维护人才资源库；健全优秀人才联系服务走访慰问常态化机制，组织开展健康体检、疗养休假等“五个一”活动；积极挖掘大学生创业典型；对接乡村振兴，做好“百里产业”环线人才服务工作；加强对企业中层以上管理人才的培训力度；对接企业人才需求，做好高层次人才、行业专家、研发团队引进、技术攻关和项目研发的协调服务工作。				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	实际完成值	未完成原因	
	产出指标	数量指标	开展人才资源统计1次，走访慰问优秀人次50人次	开展人才资源统计1次；发放2020年蒲亭英才岗位激励特殊津贴、“教育名师”“田园名农”“卫生名医”项目补助、高层次/卫健人才安家补助；发放2021年蒲亭英才岗位激励特殊津贴、“卫生名医”项目补助、高层次/卫健人才安家补助；走访慰问优秀人才、援彝干部50人次。	开展人才资源统计1次；发放2020年蒲亭英才岗位激励特殊津贴、“教育名师”“田园名农”“卫生名医”项目补助、高层次/卫健人才安家补助；发放2021年蒲亭英才岗位激励特殊津贴、“卫生名医”项目补助、高层次/卫健人才安家补助。走访慰问		
		质量指标	按照各项津贴发放标准执行	据实	严格按照标准发放		
		时效指标	2021年1月到12月	2021年1月到12月	2021年1月到12月		
		成本指标	体检费、高层次人才安家补助、研发费等。	体检、疗养费，交通费，培训费，研发费等。	体检、疗养费，交通费，培训费，研发费等。		
	效益指标	经济效益指标	提高人才履职能力，为井研发展贡献经济效益。	对接企业人才需求，提高企业发展能力。	对接企业人才需求，提高企业发展能力。		
		社会效益指标	提高为井研社会发展贡献率。	促进高层次人才、行业专家、研发团队引进。	促进高层次人才、行业专家、研发团队引进。		
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用		
		可持续影响指标	长期	长期	长期		
	满意度指标	服务对象满意度指标	各项人才	达到97%	达到97%		

## 部门预算项目绩效目标表

( 2021 年度)

项目名称	基层党建工作经费	项目类别	产业发展 <input type="checkbox"/> 民生保障 <input type="checkbox"/> 基础设施 <input type="checkbox"/> 行政专项 <input checked="" type="checkbox"/>				
主管部门	中共井研县委组织部	实施单位	中共井研县委组织部				
计划开始日期	2021年1月1日	计划完成日期	2021年12月31日				
项目资金 (万元)	项目资金总额	100	资金构成		预算数	决算数	预算执行率
	其中：财政资金	100	其中：当年财政拨款	上级资金			
	其他资金			县级配套	100	80.99	80.99%
	项目已执行资金	80.99	上年结转	上级资金			
	其中：财政资金	80.99		县级配套			
	其他资金		其他资金				
项目 绩效 目标	项目总目标 (20 年-20 年)		年度总体目标				
	<p>通过党校培训、现场教学、外出培训等方式，开展村（社区）党组织书记全覆盖轮训，提升基层党组织领头人的思想素质、履职能力和带头致富能力；全覆盖开展“亮树”行动，全面规范村（社区）、机关、国有企业、公办学校、公立医院、非公企业和社会组织党建工作，统一制度和标识等；社区全面建立“大党委”、中心城镇社区建党委相关调查研究、制度建设、活动开展等；深化基层党建“村村行”，全面督导农村、社区、机关、国有企业、公办学校、公立医院、非公企业和社会组织党建，分类打造示范点，全面推进基层党建工作提升。</p>		<p>通过党校培训、现场教学、外出培训等方式，开展村（社区）党组织书记全覆盖轮训，提升基层党组织领头人的思想素质、履职能力和带头致富能力；全覆盖开展“亮树”行动，全面规范村（社区）、机关、国有企业、公办学校、公立医院、非公企业和社会组织党建工作，统一制度和标识等；社区全面建立“大党委”、中心城镇社区建党委相关调查研究、制度建设、活动开展等；深化基层党建“村村行”，全面督导农村、社区、机关、国有企业、公办学校、公立医院、非公企业和社会组织党建，分类打造示范点，全面推进基层党建工作提升。</p>				
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	实际完成值	未完成原因	
	产出 指标	数量指标	开展党员干部培训，党建示范点打造	开展党员干部培训10余次，督导基层党建工作3次，打造党建示范点2个	开展村（社区）党组织书记全覆盖培训2次。打造党建示范点7个		
		质量指标	党建工作开展有序，党员干部管理顺畅高效	党建工作开展有序，党员干部管理顺畅高效	党建工作开展有序，党员干部管理顺畅高效		
		时效指标	2021年12月31日前完成	2021年1月到12月	2021年1月到12月		
		成本指标	培训费、制作费、广告费、培训费、示范点建设费等	据实	80.99万元		
	效益 指标	经济效益指标	提升基层党组织领头人的思想素质、履职能力和带头致富能力。提高党员干部履职能力，为井研发展贡献经济效益	提升基层党组织领头人的思想素质、履职能力和带头致富能力。提高党员干部履职能力，为井研发展贡献经济效益	提升基层党组织领头人的思想素质、履职能力和带头致富能力。提高党员干部履职能力，为井研发展贡献经济效益		
		社会效益指标	全面规范村（社区）、机关、国有企业、公办学校、公立医院、非公企业和社会组织党建工作，提高为井研社会发展贡献率	全面规范村（社区）、机关、国有企业、公办学校、公立医院、非公企业和社会组织党建工作，提高为井研社会发展贡献率	全面规范村（社区）、机关、国有企业、公办学校、公立医院、非公企业和社会组织党建工作，提高为井研社会发展贡献率		
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用		
		可持续影响指标	长期	长期	长期		
	满意度 指标	服务对象 满意度指标	党建工作满意度	达到95%	达到95%		

## 部门预算项目绩效目标表

( 2021 年度)

项目名称	“两新”组织党建工作补助经费	项目类别	产业发展 <input type="checkbox"/> 民生保障 <input type="checkbox"/> 基础设施 <input type="checkbox"/> 行政专项 <input checked="" type="checkbox"/>					
主管部门	中共井研县委组织部	实施单位	中共井研县委组织部					
计划开始日期	2021年1月1日	计划完成日期	2021年12月31日					
项目资金 (万元)	项目资金总额	31.3	资金构成		预算数	决算数	预算执行率	
	其中：财政资金	31.3	其中：当年财政拨款	上级资金				
	其他资金			县级配套	31.3	31.4	100.32%	
	项目已执行资金	31.4	上年结转	上级资金				
	其中：财政资金	31.4		县级配套				
	其他资金		其他资金					
项目 绩效 目标	项目总目标 (20 年-20 年)		年度总体目标					
	按照《关于进一步加强非公有制企业党建工作经费保障的通知》(川组通〔2015〕25号)和《关于印发〈关于加强社会组织党的建设工作的实施意见(试行)〉的通知》(川委办〔2016〕16号)要求,全县目前共有乡镇“两新”组织党工委27个、党总支2个、党支部73个,用于开展“两新”组织党组织书记、党务工作者和出资人(负责人)培训、划拨“两新”组织党组织党建工作经费,不断推进“两个覆盖”工作,实现“两新”组织党建工作上档		按照《关于进一步加强非公有制企业党建工作经费保障的通知》(川组通〔2015〕25号)和《关于印发〈关于加强社会组织党的建设工作的实施意见(试行)〉的通知》(川委办〔2016〕16号)要求,全县目前共有乡镇“两新”组织党工委27个、党总支2个、党支部73个,用于开展“两新”组织党组织书记、党务工作者和出资人(负责人)培训、划拨“两新”组织党组织党建工作经费,不断推进“两个覆盖”工作,实现“两新”组织党建工作上档升级。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	实际完成值	未完成原因		
	产出指标	数量指标	开展“两新”组织党组织书记、党务工作者和出资人(负责人)培训1次	创建非公企业“红.领.带”示范点1个、打造两新党建示范点3个	创建非公企业“红.领.带”示范点1个、打造两新党建示范点3个			
		质量指标	有力推动两新党组织建设,提高两新组织服务井研能力	有力推动两新党组织建设,提高两新组织服务井研能力	有力推动两新党组织建设,提高两新组织服务井研能力			
		时效指标	2021年12月31日前完成	2021年12月31日前完成	2021年12月31日前完成			
		成本指标	新建党组织启动经费,党组织正常运行、党员教育培训、活动阵地建设经费	31.3万元	31.4万元			
	效益指标	经济效益指标	提高“两新”组织党组织书记、党务工作者和出资人(负责人)履职能力,运行规范的党组织,有利于帮助企业经营者或管理者加强企业管理	提高“两新”组织党组织书记、党务工作者和出资人(负责人)履职能力,运行规范的党组织,有利于帮助企业经营者或管理者加强企业管理	提高“两新”组织党组织书记、党务工作者和出资人(负责人)履职能力,运行规范的党组织,有利于帮助企业经营者或管理			
		社会效益指标	通过增强基层组织堡垒作用,提高党的基层组织在社会经济发展中的领导、带头作用,优化社会经济发展营商环境	通过增强基层组织堡垒作用,提高党的基层组织在社会经济发展中的领导、带头作用,优化社会经济发展营商环境	通过增强基层组织堡垒作用,提高党的基层组织在社会经济发展中的领导、带头作用,优化社会经济发展营商环境			
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用			
		可持续影响指标	长期	长期	长期			
	满意度指标	服务对象满意度指标	两新党组织党员	满意度达98%	满意度达98%			

# 部门预算项目绩效目标表

( 2021 年度)

项目名称	换届工作经费	项目类别	产业发展 <input type="checkbox"/> 民生保障 <input type="checkbox"/> 基础设施 <input type="checkbox"/> 行政专项 <input checked="" type="checkbox"/>					
主管部门	中共井研县委组织部	实施单位	中共井研县委组织部					
计划开始日期	2021年1月1日	计划完成日期	2021年12月31日					
项目资金 (万元)	项目资金总额	30	资金构成		预算数	决算数	预算执行率	
	其中：财政资金	30	其中：当年财政拨款	上级资金				
	其他资金			县级配套	30	24.76	82.53%	
	项目已执行资金	24.76	上年结转	上级资金				
	其中：财政资金	24.76		县级配套				
	其他资金		其他资金					
项目 绩效 目标	项目总目标 (20 年-20 年)		年度总体目标					
	2021年，将完成县、镇、村（社区）“两委”换届工作，确保换届工作顺利有序推进。		2021年完成县、镇、村（社区）“两委”换届工作。					
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年初指标值	实际完成值	未完成原因		
	产出指标	数量指标	县、乡、村（社区）“两委”换届完成率	100%	100%			
		质量指标	高质量完成换届工作。	程序严密，结果圆满	程序严密，结果圆满			
		时效指标	2021年12月31日前完成	及时完成	及时完成			
		成本指标	选举资料制作、乡镇经费补助	30万元	24.76万元	据实列支		
	效益指标	经济效益指标	依法选优配强县、镇、村（社区）三级干部，确保各级组织稳定运转，推进本地区各项事业全面发展	依法选优配强县、镇、村（社区）三级干部，确保各级组织稳定运转，推进本地区各项事业全面发展	依法选优配强县、镇、村（社区）三级干部，确保各级组织稳定运转，推进本地区各项事业全面发展			
		社会效益指标	维护选民的合法政治权利，促进城乡社区和谐稳定发展	维护选民的合法政治权利，促进城乡社区和谐稳定发展	维护选民的合法政治权利，促进城乡社区和谐稳定发展			
		生态效益指标	不适用	不适用	不适用			
		可持续影响指标	五年届期内持续推动各项公共事业顺利发展	五年届期内持续推动各项公共事业顺利发展	五年届期内持续推动各项公共事业顺利发展。			
满意度指标	服务对象满意度指标	选民满意率	达到95%	达到95%				